



# **Beleidsplan**

## **tennisvereniging LTC GULPEN**

**2020-2025**

**Statusdatum: 30 januari 2020**

## **Inhoudsopgave**

1. **Inleiding**
2. **Trends in de samenleving**
3. **Visie en Missie**
4. **Algemene doelstellingen**
5. **Huidige en gewenste situatie**
6. **Doelen en acties**
7. **Uitvoering en evaluatie**



# 1 Inleiding

Het bestuur van LTC Gulpen heeft een Visie-commissie samengesteld uit leden van de vereniging. De opdracht van de commissie is het opstellen van de toekomstvisie 2020 – 2025 voor LTC Gulpen, op basis van een format aangereikt vanuit de KNLTB. De trends in de samenleving, hoofdstuk 2, zijn 1 op 1 overgenomen vanuit de format van de KNLTB. Opstellen betekent het beschrijven van de huidige situatie met het formuleren van korte en lange termijn acties, gericht op de gewenste situatie. De inhoud van dit rapport is een discussiestuk. De commissie bestaat uit Sigrid Corneillie, Frans Crijns, Jo Heusschen, Audrey Scheffer en Daphne van der Velden. Het rapport zal voorgelegd worden aan het bestuur van LTC Gulpen. Het bestuur van LTC Gulpen beslist verder over de verdere besluitvorming en implementatie binnen de vereniging.



## 2 Trends in de samenleving

### 2.1 Demografische ontwikkelingen:

- Vergrijzing zal toenemen  
De categorie 50 plussers zal groeien in navolging van de landelijke tendens. Deze categorie is langer 'fit' en heeft een toenemende behoefte aan geschikt tennisaanbod. In de gemeente Gulpen-Wittem is zelfs sprake van een dubbele vergrijzing door vertrek van jeugdige mensen naar elders.
- Jeugd wil ook tennissen  
De jeugd is geïnteresseerd (te krijgen) in de tennissport. Goede begeleiding (ouders, trainer) en een scala aan activiteiten is noodzakelijk, alsmede een kwalitatief goede accommodatie.

### 2.2 Politieke, economische en sociale ontwikkelingen:

- Politiek is minder betrokken  
De (plaatselijke) politiek is als gevolg van schaalvergroting afstandelijker, zakelijker geworden. Daarnaast zijn in het algemeen de gemeentelijke middelen voor sportzaken en sportaccommodaties fors minder. Gemeentes sturen erop aan dat de sportverenigingen hun eigen broek moeten kunnen ophouden. Subsidies verminderen en verantwoordelijkheden voor onderhoud en activiteiten worden steeds meer bij verenigingen gelegd.
- Toenemende complexiteit van wet- en regelgeving, bijv. milieuwetten, aansprakelijkheid en huurrechten. Het besturen van een vereniging zal hierdoor professioneler (moeten) worden.
- De trend van werkende ouders zet door.  
Kinderopvang en buitenschoolse opvang zijn daardoor steeds meer noodzakelijk en voor de begeleiding van sportactiviteiten wordt ook steeds meer gezocht naar opvangmogelijkheden door derden.

### 2.3 Technologische ontwikkelingen:

- Invloed/gemak van Internet en e-mail neemt toe  
Zowel externe- als interne communicatie geschiedt meer en meer middels de eigen website, e-mail, sms, webcam, etc. Denk hierbij aan toernooien, competitie en het geven van presentaties.
- Introductie van multifunctionele ledenpas door KNLTB



Elk bondslid kan zich met deze pas aanmelden op de site van de KNLTB en hiermee bijv. het verloop van zijn/haar prestaties/speelsterkten volgen. Communicatie hierover vindt direct met de KNLTB plaats. Ook biedt de pas mogelijkheden tot toegang van het park en betaalmogelijkheden. Ook zijn loyaliteitsmogelijkheden voorzien etc.

#### **2.4 Ontwikkelingen in de (tennis)sportmarkt:**

- Campagnes met als thema “bewegen als noodzaak voor gezondheid”
- Het ledental van de KNLTB is gestabiliseerd.
- Blessurepreventie krijgt meer aandacht, ook vanuit de ziektekostenverzekeraars.
- Tennisverenigingen waren veelal conservatief ingesteld. (intern gericht)  
Tennisverenigingen krijgen steeds meer focus naar buiten.

#### **2.5 Ontwikkelingen in het gedrag van de sporter:**

- Jongeren/ouderen vertonen meer zap-gedrag, korte aandachtsboog
- Individualisering (van de samenleving)
- Gehaast leven betekent minder tijd voor sport/vrijwilligerswerk, minder loyaliteit naar een vereniging



### 3 Visie en Missie

Wij willen een bloeiende, sportieve en gezellige vereniging zijn voldoende financieel en sportief draagvlak hebben. Wij willen onze activiteiten voortzetten op de huidige locatie waarbij we investeren in de kwaliteit van het gebouw en accommodatie.

Onze kernwaarden zijn: Gezelligheid, Samenhang, Sportiviteit en Betrokkenheid

#### Imago

Huidige situatie	Gewenste situatie
<p>Het imago van de club is redelijk positief, maar ook staat de club bekend als relatief besloten. De club heeft weinig performance in het dorp. Toernooien, evenementen en competities worden onder elkaar en onder belangstelling van de leden zelf gehouden. Een positieve uitzondering was het jubileumfeest enige jaren geleden. Onbekend maakt onbemind.</p> <p>Geen bindingsactiviteiten voor ondernemers en mensen uit dorp en regio. De regio is gedefinieerd als het Heuvelland/gemeente Gulpen-Wittem.</p>	<p>Meer binding met het dorp en de dorpingen. De club is van ons, van Gulpen en omgeving. En wat we doen is leuk en wordt positief gedragen.</p> <p>Meer naamsbekendheid creëren binnen Heuvelland.</p> <p>Uitdragen van onze visie en kernwaarden.</p>



## 4. Algemene doelstellingen

1. Sportcomplex op orde.
2. Vergroten van de participatie van de leden binnen de vereniging.
3. Verdubbelen van het huidige aantal leden, op zijn laatst in 2025.
4. Een goede jeugdopleiding.
5. Een goed programma voor elk wat wils, inspeland op moderne manieren van tijdsbesteding en sporten.
6. Een bestuur en vrijwilligers die in staat zijn dit te dragen.
7. Een gezonde financiële basis.
8. In interactie met de omgeving en stakeholders.



## 5 Huidige en gewenste situatie

### Organisatiestructuur

Huidige situatie	Gewenste situatie
<p>Het huidige bestuur is betrokken en deskundig, maar heeft een smalle basis. De ondersteuning door de commissies is niet optimaal door gebrek aan mankracht en kennis.</p> <p>Er is geen jeugdcommissie, geen parkcommissie (meer), geen sponsorcommissie (meer) en geen PR commissie.</p>	<p>Een goed bestuur dat goed samenwerkt met de commissies die ook allemaal bestaan en actief zijn.</p> <p>Er is een:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kantinecommissie</li> <li>Parkcommissie</li> <li>Technische commissie</li> <li>Ledenwerfcommissie</li> <li>PR commissie</li> <li>Jeugdcommissie</li> <li>Sponsorcommissie.</li> </ul>

### Wijze van besturen

Huidige situatie	Gewenste situatie
<p>De onderlinge taakverdeling tussen commissies en bestuur is niet beschreven. Er ontbreken instructies hoe de commissies moeten functioneren.</p> <p>Niet alle commissies zijn vertegenwoordigd in het bestuur.</p>	<p>Onderlinge taakverdeling en rolverdeling is vastgelegd en er zijn duidelijke instructies voor bestuur en commissies.</p> <p>Voor de afstemming tussen het bestuur en de commissies wordt of gebruik gemaakt van het linking-pin principe of van een portefeuille/aandachtsgebied van de bestuursleden.</p>

### Accommodatie

Huidige situatie	Gewenste situatie
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Banen</li> </ul> <p>Twee banen zijn nieuw en twee banen zijn toe aan renovatie.</p> <p>Alle banen hebben geen sprinklers installatie.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verlichting</li> </ul> <p>De verlichting is up to date.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Groenvoorziening en paden</li> </ul> <p>Onderhoudsarm gemaakte groenvoorziening en paden rondom de banen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gebouw:</li> </ul> <p>asbest in dak moet gesaneerd worden</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Banen</li> </ul> <p>Baan 3 en 4 renoveren maar wel op het moment dat het aantal leden dat vraagt</p> <p>Sprekner installatie baan 1 en 2 heroverwegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gebouw</li> </ul> <p>Dakrenovatie: prioriteit bij de gemeente leggen.</p>





<p>- Kantinebeheer De werking met vrijwilligers (bardienst) is kwetsbaar (planning en mapjes beheer), maar het afgelopen jaar 2019 is redelijk goed verlopen qua netto-omzet en afrekening door de leden. De kantinecommissie functioneert, maar het beheer vereist een strakke discipline en inzet. Door tijdgebrek komt dit soms in de knel.</p>	<p>Strakkere controle op de bardienstregeling, qua planning en beheer mapjes. Blijven werken met vrijwilligers. Betalingsmogelijkheden verbreden. Signaleren van knelpunten is een verantwoordelijkheid van de commissie.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- gebouw: asbestsanering noodzakelijk.</li> <li>- douches zijn gedateerd.</li> <li>- keuken is verouderd.</li> <li>- bargedeelte is recentelijk vernieuwd.</li> <li>- terrasruimte is goed ingericht.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Natte gedeelte (douches) vernieuwen</li> <li>- Keuken renoveren</li> <li>- zonnecellen aanbrengen nadat dak is gerenoveerd.</li> </ul>

### Sfeer en betrokkenheid

Huidige situatie	Gewenste situatie
<p>Een 40 tal leden tennissen regelmatig. Dat is minder dan de helft van de leden. Er worden weinig activiteiten voor de leden georganiseerd. Daartegenover worden de wel georganiseerde activiteiten slechts mondjesmaat bezocht. Er zijn wel bepaalde momenten dat het gezellig is voor kleinere groepen.</p>	<p>Meer en gevarieerde activiteiten voor alle leden, waardoor de leden die niet of minder vaak tennissen en of nieuw zijn zich verbonden voelen. Participatie en betrokkenheid vergroten.</p>

### Sporttechnische zaken

Huidige situatie	Gewenste situatie
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Technisch beleid ontbreekt.</li> <li>- Competitie: voor nieuwe en beginnende leden is het moeilijk om aansluiting bij de competitieteams.</li> <li>- deelname aan clubkampioenschappen is matig.</li> </ul>	<p>Er is een Technisch Beleidsplan Mensen breed laten inschrijven en teams vormen voor de competitie (vorm ook een poule met reserves). Competitieteams samenstellen met andere verenigingen. Heroverwegen organisatie kampioenschappen.</p>
<p>Er is een trainer die trainingen als zelfstandige verzorgd maar verder niet of nauwelijks betrokken wordt bij het technische beleid van de club en de uitvoering daarvan.</p>	<p>De trainer moet een stem krijgen en een actieve rol hebben in het technische beleid en de uitvoering daarvan. Een trainer die betrokken is en de visie onderschrijft van de vereniging, die ons ondersteunt en adviseert en de samenwerking opzoekt met andere verenigingen</p>



--	--

### Ledenwerving en -behoud

Huidige situatie	Gewenste situatie
Weinig binding met het dorp en regio. Minder bekend en dus steeds minder leden, door drukte, krimp etc. Geen ledenwervingscommissie. Reactief beleid.	Er is een ledenwervingscommissie die allerlei acties uitzet om mensen te activeren om lid te worden en te blijven. (Proactieve benadering)

### Vrijwilligersbeleid

Huidige situatie	Gewenste situatie
Er zijn een aantal betaalde krachten die een vrijwilligersvergoeding krijgen. De inzet door de betaalde vrijwilligers die baanonderhoud en interieurverzorging in de kantine verloopt naar wens. De participatie van de leden voor commissies en vrijwilligerswerk is gering.	Zorgen voor een poule van een paar onbetaalde krachten die baan, kantine en onderhoud doen. (van buiten de club; vanuit ideële of sociale omstandigheden;) Via de gemeente aankaarten. Verhoging participatie van de leden: wat wordt van de leden verwacht als het gaat om een steentje bij te dragen aan de vereniging. In dat verband is afkopen van deze bijdrage niet gewenst. Leidt tot een afkoopcultuur. Dus een herdefinitie van het participatiebeleid van de vereniging.

### Jeugd

Huidige situatie	Gewenste situatie
Er is geen Jeugdbeleidsplan. Er is een trainer die ook een kleine groep jeugdigen traint. Er is geen jeugdcommissie en dus worden geen activiteiten voor de jeugd georganiseerd.	Er is een Jeugdbeleidsplan. Er is een jeugdcommissie, een jeugdtrainer en een activiteitenprogramma voor de jeugd Samenwerking met andere clubs. .

### Communicatie PR

Huidige situatie	Gewenste situatie
Weinig PR in het dorp en regio. Website wordt nauwelijks bijgehouden. Er is geen PR portefeuillehouder binnen bestuur. De PR is nu via de social media (reactief).	Veel meer PR in het dorp en regio. Door uitingen in de weekbladen, door een actuele website en door leuke open activiteiten. Er is een PR commissie.



--	--

### Inkomsten genereren

Huidige situatie	Gewenste situatie
<p>Te weinig leden. Rond de 75. Daardoor minder contributie inkomsten; dalende trend.</p> <p>Na jaren van dezelfde contributie, wordt nu ieder jaar geïndexeerd.</p> <p>Minder sponsorinkomsten door ontbreken van een actieve sponsorcommissie.</p> <p>Minder kantine inkomsten door het beperkte aantal activiteiten. Juist die laatste leveren vaak het meeste op.</p>	<p>Als de vereniging meer leden heeft, creëren we een gezondere financiële basis alsook een bredere pool van mensen t.b.v. de verenigingsparticipatie.</p> <p>Dat in combinatie met uitgekiend beleid van de kantine-commissie alsook van de sponsorcommissie.</p> <p>Differentiatie in abonnementen aanbrengen kan leiden tot een stop in de verdere teruggang van leden, alsook voor het binnenhalen van nieuwe leden.</p> <p>Ook verbreding van gebruik baan door verhuur aan toeristen e.d.</p>

### Samenwerking

Huidige situatie	Gewenste situatie
<p>De samenwerking met andere clubs is momenteel op een laag pitje. Het onderling gebruik van banen niet meer mogelijk. Dus we nemen aan dat er geen samenwerking/overleg met de andere clubs binnen de gemeente is.</p> <p>Het bestuur heeft overleg met de gemeente over de accommodatie.</p> <p>Er is samenwerking met de scholen over tennis clinics.</p> <p>Er is sporadisch overleg met de buurtbewoners.</p>	<p>Een gezonde samenwerking met de clubs binnen en buiten de gemeente.</p> <p>Het overleg en samenwerking met de gemeente intensiveren.</p> <p>Verder in spelen op een samenwerking met andere stakeholders, zoals de buurtbewoners, scholen en sponsors.</p>

### Financieel

Huidige situatie	Gewenste situatie
<p>Zie boven bij inkomsten werven.</p> <p>De financiële situatie is nu nog gezond, maar kan in de knel komen indien het ledenaantal niet verder groeit.</p>	<p>Sturen op 4 peilers t.b.v. inkomsten: contributie-inkomsten (meer leden), kantine-inkomsten, sponsorinkomsten en nieuwe bronnen van inkomsten.</p>



## 6 Doelen en acties

### Organisatiestructuur

Gewenste situatie
Vergroten van het bestuur en bezetting van de commissies

### Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Versterken organisatiestructuur	Beschrijven rollen, taken en bevoegdheden van bestuur en commissies	Bestuur	2020
Versterken organisatiestructuur	Instellen ledenwerfcommissie	Bestuur	Direct maart-april 2020
Versterken organisatiestructuur	Instellen jeugdcommissie	Bestuur	2020
Versterken organisatiestructuur	Instellen commissies voor sponsoring	Bestuur	2020
Versterken organisatiestructuur	Instellen en bemannen/uitbreiden overige commissies	Bestuur	2021

### Wijze van besturen

Gewenste situatie
Betrokkenheid van bestuur Acties van bestuur dienen bij te dragen aan de clubdoelstellingen

### Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Betrokkenheid bestuur	Vertegenwoordiger(s) zijn bij evenementen aanwezig.	Bestuur	continue
Bijdragen/uitdragen aan doelstellingen van de club	Zorgen voor duidelijke structuur en visie en daarnaar consistent communiceren, handelen en monitoren.	Bestuur	continue



### Accommodatie

Gewenste situatie
Behoud huidige accommodatie

### Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Behoud accommodatie	Opstellen van een accommodatieplan en dat bespreken met de leden en de gemeente. Na vaststelling uitvoeren.	bestuur	2020

### Sfeer en betrokkenheid

Gewenste situatie
De participatie en betrokkenheid van de leden vergroten op en naast de banen

### Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Meer evenementen per jaar	Duidelijk een jaarplan maken samen met de technische commissie, kantinecommissie en de trainer. Evenementen plannen en ook uitvoeren. Meer activiteiten voor alle leden, waardoor de leden die niet of minder vaak tennissen en/of nieuw zijn zich verbonden voelen. Participatie en betrokkenheid vergroten.	Bestuur, Technische commissie en Kantinecommissie.	2020
Vergroten betrokkenheid	Warme communicatie vanuit bestuur en commissies naast de baan; belangstelling tonen, mensen betrekken etc.	Bestuur en commissies	2020
Vergroten positieve uitstraling	Open dagen en invitatie-dagen organiseren	Technische commissie	2020



Verbeteren communicatie	Maken weekkalender met alle bijzonderheden en die breed verspreiden.	Technische commissie	2020
-------------------------	--	----------------------	------

### Sporttechnische zaken

Gewenste situatie
Meer competitie-, speel- en lesmogelijkheden voor alle leden

### Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Beleidsmatige aanpak sportgedeelte	Technisch beleidsplan opstellen	Technische commissie	2020-2021
Meer competities	Mensen breed laten inschrijven en teams vormen voor de competitie Competitieteams samenstellen zo mogelijk in samenwerking met andere verenigingen. Heroverwegen organisatie kampioenschappen	Technische commissie	2020-2021
Betrokkenheid trainer vergroten	De trainer moet een stem krijgen en een actieve rol hebben in het technische beleid en de uitvoering daarvan. Trainer betrekken bij de samenstelling teams en de training daarvan; aanbod van wervende training.	Bestuur en trainer	2020

### Ledenwerving en -behoud

Gewenste situatie
Proberen ieder jaar 15 leden te groeien (netto)

### Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Voldoende leden	Instellen ledenwerfcommissie	bestuur	2020-voor 1 april



Voldoende leden	Actieplan voor ledenwerving opstellen	Ledenwervingscommissie	2020-zeer hoge prioriteit; voor 1 mei
Voldoende leden	Voorkomen van leegloop	bestuur	continue
Voldoende leden	Differentiëren abonnementen	bestuur	2020

### Vrijwilligersbeleid

Gewenste situatie
Grotere participatie van de leden

### Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Grotere participatie van de leden	Herdefinitie van het participatiebeleid van de vereniging. (in dialoog met de leden)	bestuur	2020-2021
Grotere participatie van de leden	Vrijwilligers buiten vereniging zoeken (vrijwilligerscentrale)	bestuur	2020
Grotere participatie van de leden	Vrijwilligers in het zonnetje zetten op passende wijze	Bestuur en commissies	altijd

### Jeugd

Gewenste situatie
Actieve jeugd Actieve jeugdafdeling (jonger dan 25 jaar) die voldoende activiteiten heeft en de jeugd aan de tennissport en aan de club weet te binden en te boeien.

### Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Jeugdactiviteiten	Instellen jeugdcommissie	bestuur	2020 meteen
Jeugdactiviteiten	Hulp van buiten aantrekken	Bestuur en commissie	2020
Jeugdactiviteiten	Behoud bestaande jeugdleden door intensivering van activiteiten.	Jeugdcommissie	2020-2021
Jeugdactiviteiten	Voor nieuwe leden focussen op leden tussen 6-12 jaar.	Jeugdcommissie	2020-meteen





Jeugdactiviteiten	Uitbreiden jeugdledenbestand in het algemeen tot 25 jaar.	Jeugdcommissie	2020-2021
-------------------	---	----------------	-----------

### Communicatie P/R

Gewenste situatie
Verbetering van de interne en externe communicatie en pr

### Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Goede communicatie en pr	Instellen pr commissie	bestuur	2020
Goede interne communicatie	Verbeteren interne communicatie met de leden door tijdige en duidelijke communicatie over activiteiten en ontwikkelingen	commissie	2020
Goed communicatiebeleid	Communicatieplan opstellen en vaststellen	commissie	2020-2021
Goede externe communicatie	Website op orde, proactief gebruik sociale media, berichten in de weekbladen, mailing aan buurtbewoners	commissie	2020-2021
Goede externe communicatie	Oud leden benaderen en informeren	commissie	2020

### Inkomsten genereren

Gewenste situatie
Verhogen van inkomsten via contributies (meer leden), sponsoring, kantine-inkomsten en aanboren nieuwe inkomstenbronnen.

### Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Verhoging inkomsten	Meer leden, meer kantine inkomsten, meer sponsorinkomsten	Commissies	2020 meteen
Nieuwe inkomstenbronnen	Nieuwe inkomstenbronnen ontwikkelen en implementeren (bijvoorbeeld werken bij bepaalde	commissies	2020-2021





	evenementen en daarvoor vergoeding krijgen)		
--	---	--	--

### Samenwerking

Gewenste situatie
<p>Een gezonde samenwerking met de clubs uit de gemeente en buiten de gemeente.</p> <p>Bouwen aan een goede relatie met de andere verenigingen in en buiten de gemeente Gulpen-Witterm met het doel om vanuit gemeenschappelijke belangen en met respect voor eenieders eigen zelfstandigheid, te geraken tot vruchtbare samenwerking op concrete en praktische zaken.</p>

### Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Gezonde samenwerking	Structureel overleg met de andere clubs instellen voor samenwerking	bestuur	2020
Gezonde samenwerking met andere stakeholders	Samenwerking zoeken met scholen, plaatselijke ondernemers, toeristenbranche en gemeente.	Bestuur en i.s.m. met andere commissies	2020-2021

### Financieel

Gewenste situatie
<p>Wensen en verplichtingen ook qua accommodatie in beeld brengen en de meerjarenbegroting daarmee in overeenstemming brengen.</p>

### Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	periode
Meerjarenbegroting opstellen	Wensen en verplichtingen in beeld brengen, ook kijkend naar het accommodatieplan en daarop een meerjarenbegroting baseren.	Bestuur en penningmeester	2020



## **7 Uitvoering en evaluatie**

### **7.0 Uitvoering en evaluatie**

Uitvoering in overleg met bestuur en jaarvergadering.  
Evaluatie door Stuurgroep, die ingesteld wordt nadat het visierapport door bestuur en leden is vastgesteld.

### **7.1 Bijstellen van de doelen**

Dit gebeurt op basis van initiatief door het DB naar aanleiding van de evaluaties van de stuurgroep.

